



L'évaluation.

L'EXPERTISE ET DES OUTILS RH À VOTRE DISPOSITION



OBJECTIF

Vous aider à évaluer les compétences, les motivations et le potentiel du candidat en adéquation avec son projet personnel et celui votre entreprise.

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE L'ÉVALUATION*

**modulables en fonction des situations*

1 ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT ET DES BESOINS

Découverte de l'entreprise et de son organisation.
Analyse du contexte et du profil du poste.



2 PASSATION DE TESTS

Différents types de tests en fonction des compétences à évaluer.



3 ÉVALUATION

Entretien approfondi par un expert RH Lucy&Co.



4 RESTITUTION

Échanges et conseils pour vous accompagner dans votre prise de décision.

MÉTHODE & DÉONTOLOGIE



Respect & confidentialité



Analyse préalable du contexte



Outils et expertise RH



Transmission d'un rapport d'évaluation



www.lucyandco.fr

bruno.rollin@lucyandco.fr

06 76 80 86 28

25 rue Lenepveu, 49100 ANGERS