L'onboarding.

UN PARCOURS CONSTRUIT POUR PARTIR SUR DE BONNES BASES

OBJECTIF

Un accompagnement pour structurer l'intégration de nouveaux collaborateurs afin de réassurer son choix (d'un côté comme de l'autre) et de créer les bases de l'engagement pour se projeter à plus long terme.

MÉTHODE & DÉONTOLOGIE

- Respect et engagement
- Mise en place d'outils d'intégration
- Points réguliers
- RDV de fin de période d'essai

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE L'ONBOARDING*

**modulables en fonction des situations*

POUR L'ENTREPRISE

Conseil
Check-list pour réussir l'accueil.
Conseils pour aborder l'intégration.

Accompagnement
Rédaction d'un plan d'intégration.
Création ou mise à jour du livret d'accueil.

Validation
RDV tripartite au terme de la période d'essai.

• • • •

POUR LE CANDIDAT

Information
Email d'information quelques jours avant l'arrivée (date, lieu, personnes rencontrées, programme, recommandations).

Suivi
Points téléphoniques ou en visio 1 fois/mois (jusqu'à la fin de la période d'essai).
Support et accompagnement pour l'atteinte des objectifs.

Validation
RDV tripartite au terme de la période d'essai.

Lucy &co.
ACTIVATEUR DE LEADERS
www.lucyandco.fr
bruno.rollin@lucyandco.fr
06 76 80 86 28
25 rue Lenepveu, 49100 ANGERS