



La pré-intégration.

UN ACCOMPAGNEMENT POUR PRÉPARER L'EMBAUCHE ET ÊTRE EN RÈGLE



OBJECTIF

Un accompagnement des différentes démarches administratives et juridiques pour transformer avec succès le recrutement du candidat sélectionné.

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE LA PRÉ-INTEGRATION*

**modulables en fonction des situations*

1

LA PROMESSE D'EMBAUCHE**

Elle est le gage de la volonté de l'employeur à embaucher son futur salarié



2

TO DO LIST

Documents indispensables à l'établissement du contrat de travail



3

GUIDE CONTRAT DE TRAVAIL**

Guide rédaction du contrat de travail et ses subtilités



4

VISITE MÉDICALE

Organisation de la visite médicale préalable à la confirmation d'embauche



5

DÉCLARATION

Déclaration auprès de l'administration de l'embauche du salarié

MÉTHODE & DÉONTOLOGIE



Rigueur et professionnalisme pour éviter les oublis pouvant être lourds de conséquences



Être en règle avec les obligations légales



Efficacité et communication claire pour une meilleure intégration



www.lucyandco.fr

bruno.rollin@lucyandco.fr

06 76 80 86 28

25 rue Lenepveu, 49100 ANGERS

***Fiches spécifiques sur demande*