



L'évaluation.

L'EXPERTISE ET DES OUTILS RH À VOTRE DISPOSITION



OBJECTIF

Vous aider à évaluer les compétences, les motivations et le potentiel du candidat en adéquation avec son projet personnel et celui votre entreprise.

MÉTHODE & DÉONTOLOGIE



Respect & confidentialité



Analyse préalable du contexte



Outils et expertise RH



Transmission d'un rapport d'évaluation

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE L'ÉVALUATION*

**modulables en fonction des situations*

1

ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT ET DES BESOINS

Découverte de l'entreprise et de son organisation.
Analyse du contexte et du profil du poste.



2

PASSATION DE TESTS

Différents types de tests en fonction des compétences à évaluer.



3

ÉVALUATION

Entretien approfondi par un expert RH Lucy&Co.



4

RESTITUTION

Échanges et conseils pour vous accompagner dans votre prise de décision.



www.lucyandco.fr

bruno.rollin@lucyandco.fr

06 76 80 86 28

25 rue Lenepveu, 49100 ANGERS



L'entretien décisif.

UN AUTRE REGARD D'ENTREPRENEUR POUR VOTRE RECRUTEMENT



OBJECTIF

Vous aider à choisir en vous apportant notre expérience et une lecture potentiellement différente des candidats.

Vous accompagner avec des outils pour objectiver la décision.

MÉTHODE & DÉONTOLOGIE



Respect & confidentialité



Analyse préalable du contexte



Outils et expertise RH



Debriefing et aide à la décision

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES*

**Modulables en fonction des situations*

1

PRISE DE DONNÉES SUR LE CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Au cours d'un échange avec vous.



2

PARTICIPATION AUX ENTRETIENS DÉCISIFS

Observation et écoute du candidat sans avoir votre pression du quotidien pour une lecture avec plus de recul.



3

DEBRIEFING

Confrontation des analyses et des ressentis.

Apport de méthode et d'outils pour décider.



www.lucyandco.fr

bruno.rollin@lucyandco.fr

06 76 80 86 28

25 rue Lenepveu, 49100 ANGERS



L'onboarding.

UN PARCOURS CONSTRUIT POUR PARTIR SUR DE BONNES BASES



OBJECTIF

Un accompagnement pour structurer l'intégration de nouveaux collaborateurs afin de réassurer son choix (d'un côté comme de l'autre) et de créer les bases de l'engagement pour se projeter à plus long terme.

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE L'ONBOARDING*

**modulables en fonction des situations*

MÉTHODE & DÉONTOLOGIE



Respect et engagement



Mise en place d'outils d'intégration



Points réguliers



RDV de fin de période d'essai

POUR L'ENTREPRISE

Conseil

Check-list pour réussir l'accueil.
Conseils pour aborder l'intégration.

Accompagnement

Rédaction d'un plan d'intégration.
Création ou mise à jour du livret d'accueil.

Validation

RDV tripartite au terme de la période d'essai.

• • • •

POUR LE CANDIDAT

Information

Email d'information quelques jours avant l'arrivée (date, lieu, personnes rencontrées, programme, recommandations).

Suivi

Points téléphoniques ou en visio 1 fois/mois (jusqu'à la fin de la période d'essai).
Support et accompagnement pour l'atteinte des objectifs.

Validation

RDV tripartite au terme de la période d'essai.



www.lucyandco.fr

bruno.rollin@lucyandco.fr

06 76 80 86 28

25 rue Lenepveu, 49100 ANGERS