



# Le diagnostic RH.

BY LUCY

LES RH AU COEUR DE LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE



## OBJECTIF

Vous accompagner avec l'aide d'un outil pour évaluer les risques, prioriser les actions RH et évaluer les compétences nécessaires pour votre entreprise.

## MÉTHODE & DÉONTOLOGIE



Analyse préalable du contexte



Outil et expertise RH



Génération d'un plan d'action



Restitution et aide à la priorisation

## LES DIFFÉRENTES ÉTAPES

### ANAYSE DU CONTEXTE ET DÉTERMINATION DES DOMAINES À AUDITER

1

Gestion quotidienne des RH, politique de rémunération, dialogue social, gestion stratégique, RGPD, etc.



### DIAGNOSTIC ET GÉNÉRATION DU PLAN D'ACTION

2

Audit du service concerné par nos consultants avec le support du référentiel de questions de notre outil numérique mis à jour quotidiennement.



### RESTITUTION

3

Présentation du plan d'action et aide à la priorisation.



[www.lucyandco.fr](http://www.lucyandco.fr)

ACTIVATEUR DE LEADERS

[bruno.rollin@lucyandco.fr](mailto:bruno.rollin@lucyandco.fr)

06 76 80 86 28

25 rue Lenepveu, 49100 ANGERS