

Le diagnostic RH.

LES RH AU COEUR DE LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

OBJECTIF

Vous accompagner avec l'aide d'un outil pour évaluer les risques, prioriser les actions RH et évaluer les compétences nécessaires pour votre entreprise.

MÉTHODE & DÉONTOLOGIE



Analyse préalable du contexte



Outil et expertise RH



Génération d'un plan d'action



Restitution et aide à la priorisation

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES

ANAYSE DU CONTEXTE ET DÉTERMINATION DES DOMAINES À AUDITER

1

Gestion quotidienne des RH, politique de rémunération, dialogue social, gestion stratégique, RGPD, etc.



DIAGNOSTIC ET GÉNÉRATION DU PLAN D'ACTION

2

Audit du service concerné par nos consultants avec le support du référentiel de questions de notre outil numérique mis à jour quotidiennement.



RESTITUTION

3

Présentation du plan d'action et aide à la priorisation.



www.lucyandco.fr

bruno.rollin@lucyandco.fr

06 76 80 86 28

25 rue Lenepveu, 49100 ANGERS